

Vice-président(e), Croissance des entreprises

Opportunités Nouveau-Brunswick (ONB) est l'agence principale de développement des entreprises du Nouveau-Brunswick. Elle aide les entreprises à croître, à innover, à demeurer concurrentielles et à s'étendre vers de nouveaux marchés. Société de la Couronne provinciale guidée par les valeurs de professionnalisme, d'intégrité et d'excellence, ONB soutient les entreprises grâce à des services intégrés, notamment l'accompagnement stratégique, des programmes de croissance, l'optimisation de la productivité et des chaînes d'approvisionnement, ainsi que le développement des marchés d'exportation. ONB collabore avec des entrepreneurs, des PME, des entreprises en expansion et des chefs de file établis afin de bâtir une économie provinciale concurrentielle, résiliente et tournée vers l'avenir. ONB a été reconnue comme l'un des meilleurs employeurs du Canada atlantique pendant neuf années consécutives, de 2017 à 2025, et est lauréate du prix 2025 Waterstone Human Capital – Culture d'entreprise la plus admirée au Canada.

ONB est à la recherche d'un(e) vice-président(e), Croissance des entreprises, d'expérience et exceptionnel(le), pour se joindre à une équipe dynamique de professionnels passionnés par la croissance de l'économie du Nouveau-Brunswick, engagés dans leur communauté et animés par le désir d'avoir un impact concret. Relevant du président-directeur général, le ou la vice-président(e), Croissance des entreprises (VP), est un membre clé de l'équipe de haute direction d'ONB. Ce rôle dirige la stratégie, les programmes et les partenariats visant à soutenir les entreprises du Nouveau-Brunswick dans leur expansion, leur innovation, l'adoption de technologies, l'amélioration de leur productivité et l'élargissement de leurs activités au sein de la province. Le ou la VP supervise un vaste portefeuille comprenant les services-conseils aux entreprises, les initiatives de développement sectoriel, le soutien à l'entrepreneuriat, les partenariats en innovation, le développement des chaînes d'approvisionnement ainsi que des initiatives destinées à accroître la productivité et la compétitivité.

Le ou la VP dirige et encadre une équipe qui veille à ce que les entreprises du Nouveau-Brunswick disposent des outils, des ressources et des réseaux nécessaires pour réussir et croître de façon durable. En étroite collaboration avec la direction d'ONB et un vaste réseau de partenaires, le ou la VP favorise des parcours cohérents et intégrés de bout en bout pour les entreprises qui aspirent à croître et à améliorer leur productivité. À titre de conseiller(ère) principal(e), de collaborateur(trice) et d'ambassadeur(drice), le ou la vice-président(e) contribue à définir les priorités économiques, à renforcer les partenariats et à faire progresser des initiatives générant des retombées économiques mesurables et durables.

La personne retenue possède plus de 10 ans d'expérience progressive en leadership dans les domaines du développement économique, du développement des affaires ou de l'industrie, ainsi qu'une connaissance approfondie de l'économie du Nouveau-Brunswick et des occasions sectorielles. Elle détient un baccalauréat en administration des affaires ou dans un domaine connexe et communique efficacement dans les deux langues officielles du Nouveau-Brunswick.

Elle est reconnue comme une leader exceptionnelle en gestion des personnes, comprenant l'importance du coaching, du mentorat et de l'autonomisation des équipes. Le ou la VP adopte une approche collaborative axée sur le travail d'équipe et apprécie travailler avec une diversité de partenaires et d'intervenants, démontrant de solides compétences relationnelles. Leader stratégique et collaboratif(ve), cette personne est passionnée par la croissance de l'économie provinciale et excelle dans l'établissement de partenariats, la gestion de la complexité et l'obtention de résultats mesurables.

Pour en savoir plus sur Opportunités Nouveau-Brunswick, veuillez visiter : [Opportunities NB- New Brunswick's Business Accelerator](#)

Royer Thompson s'engage à présenter à ses clients un éventail de candidatures diversifié et inclusif. Nous accueillons et encourageons les candidatures provenant des groupes sous-représentés suivants : personnes autochtones, personnes racisées, personnes en situation de handicap, femmes, et personnes appartenant à une minorité sexuelle et/ou de genre. Si vous faites partie de l'un de ces groupes sous-représentés, nous vous invitons à vous identifier dans votre lettre de présentation ou votre curriculum vitæ.

ONB offrira des mesures d'adaptation aux personnes en situation de handicap. Si vous avez besoin d'une mesure d'adaptation pour participer au processus de candidature, d'entrevue ou de sélection, veuillez communiquer avec Georgia Jones à gjones@royerthompson.com.

Veillez soumettre en ligne un curriculum vitæ et une lettre de présentation combinés en cliquant sur « Postuler ». Pour de plus amples renseignements concernant cette occasion, veuillez communiquer en toute confidentialité avec Greg Dickie à gdickie@royerthompson.com ou Erica Pirnie à epirnie@royerthompson.com.

Royer Thompson est un cabinet-conseil canadien en leadership exécutif axé sur la réalisation du plein potentiel des personnes au service de l'excellence organisationnelle et du leadership.

